

A3 – Griglia di valutazione: caso di studio guidato e colloquio in materia giuridica

Area di approfondimento: consigliare i membri su questioni di carattere giuridico

Candidato/a:

Data:

Tema del lavoro:

Valutato da:

Struttura della griglia di valutazione

Per ogni criterio sono formulati da due a tre indicatori. Ogni indicatore contribuisce al valore percentuale complessivo del criterio fino a un valore massimo definito. Se un indicatore è soddisfatto solo in parte, vi sarà una deduzione corrispondente.

Esempio per il criterio 2 «Procedure, metodi, strumenti»: la candidata/il candidato formula una valutazione giuridica chiara e realistica nonché un'adeguata strategia di consulenza o rappresentanza legale per il caso di studio. Questo corrisponde all'intera percentuale del 40%. La procedura concreta proposta non considera però rilevanti condizioni quadro o fattori determinanti, tanto che il conseguimento degli obiettivi non è garantito. Questo punto viene valutato con una percentuale del 20% anziché del 40%. I rischi della strategia di consulenza e di rappresentanza legale scelta non vengono sempre stimati in modo realistico. In questo caso avviene una deduzione e la candidata/il candidato ottiene un punteggio del 10% anziché del 20%. La valutazione complessiva per questo criterio corrisponde pertanto al 70%.

Il caso di studio guidato e il colloquio vengono valutati con «superato» se sono stati soddisfatti in media tutti i criteri con almeno il 60% e se nessun criterio è stato valutato al di sotto del 40%.

Valutazione dei criteri nel dettaglio

Valutazione analisi del caso e strategia operativa			
criterio	Indicatori	Valutazione (motivazione/osservazioni)	Soddisfatto in %
-1- Analisi della situazione	<ul style="list-style-type: none"> Dall'analisi del caso elaborato risulta evidente che la situazione della vita professionale presentata viene considerata in modo completo e adeguato (max. 50%) L'ambiente, gli interessi delle diverse parti e le condizioni giuridiche sono considerati in modo completo e adeguato (max. 50%) 		
-2- Valutazione giuridica e strategia operativa	<ul style="list-style-type: none"> La candidata/il candidato formula una chiara e realistica valutazione giuridica nonché una adeguata strategia di consulenza e rappresentanza legale per il caso di studio (max. 40%) La procedura proposta e le misure considerano le condizioni quadro e i fattori rilevanti ed è adatta per conseguire l'obiettivo mirato (max. 40%) La candidata/il candidato riconosce i rischi della strategia di consulenza e rappresentanza legale scelta e li stima in modo realistico (max. 20%) 		

<p>-3- Presentazione e visualizzazione</p>	<ul style="list-style-type: none">• La presentazione dell'analisi della situazione, della finalità nonché della propria procedura (strategia operativa e misure) è strutturata in modo chiaro e formulata in modo comprensibile (60%)• La presentazione viene supportata e illustrata con strumenti adatti (max. 40%)		
--	--	--	--

Valutazione colloquio ulteriore riferito al caso

Criterio	Indicatori	Valutazione (motivazione/osservazioni)	Soddisfatto in %
-4- Risposta e argomentazione delle domande	<ul style="list-style-type: none"> • La candidata/il candidato reagisce in modo flessibile agli argomenti di discussione degli esperti (max. 40%) • Durante il colloquio la candidata/il candidato attinge in modo evidente alle competenze acquisite durante la formazione e motiva le sue argomentazioni in modo professionalmente corretto (max. 60%) 		
-5- Percezione professionale dei ruoli	<ul style="list-style-type: none"> • La candidata/il candidato è consapevole del suo ruolo e dimostra una dimestichezza professionale e consapevole con le proprie conoscenze tecniche e risorse (max. 60%) • È consapevole dei limiti in relazione alle proprie possibilità d'azione e competenze e indica dove ha eventualmente bisogno di supporto e dove lo può ottenere (max. 40%) 		

superato

non superato

Percentuale media: (Totale...../ 9)

Luogo, data:

Firme degli esaminatori:

V. profilo richiesto per segretaria/o sindacale del 6.4.2017, appendice 1 del manuale per l'esame professionale per segretaria/o sindacale